



DEMTAŞ
MAKİNA VE ELEKTRİK SANAYİ TİCARET LTD. ŞTİ.

(ETİK KOD)

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

KANUNLARA UYUM

Yürürlükteki ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere mutlak olarak kesinlikle uygun şekilde faaliyet göstermeyi,

YÜKÜMLÜLÜKLERİMİZE UYUM

Gönüllü olarak uyguladığımız Yönetim Sistemleri standartlarını, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde hareket etmeyi,

ÇOCUK İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMASI

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı

TACİZ ve KÖTÜ DAVRANIŞLARIN ÖNLENMESİ

Sözlü, fiziksel zorlamalara ve psikolojik, cinsel tacizlere imkan vermemeyi,

ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklere uymayı fazla mesailerde gönüllülük esasına uygun hareket etmeyi,

ÜCRETLER ve ÖDEMELER

Çalışanların kanunlar ve varsa toplu iş sözleşmesinde belirlenen normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve toplu iş sözleşmesiyle kabul edilen sosyal yardımları sağlamayı, çalışma saatleri yürürlükteki kanunlara ve ilgili diğer mevzuata kesinlikle uymayı ve fazla mesailerde gönüllülük esasına göre hareket etmeyi,



DEMTAŞ

MAKİNA VE ELEKTRİK SANAYİ TİCARET LTD. ŞTİ.

AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ

Çalışanlar arasında işe alırken çalışmalarını sırasında veya işten çıkarılmaları söz konusu olduğunda ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, medeni durum, cinsiyet, kast, engellilik, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği, siyasi kimlik konularında ayrımcılık yapmamayı,

SENDİKAL ÖRGÜTLENME ve TOPLU PAZARLIK HAKKI

İşçilerin sendika üyesi olmalarına ve varsa yetkili sendikasıyla toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi,

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemini sürdürmeyi,

ÇEVRE

Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Bu ilişkiler konusunda da yukarıda belirtilmiş olduğu gibi kanunlara ve ilgili mevzuata uymayı, hakları kullanırken, borçları yerine getirirken iyi niyet kurallarına uymayı,

YÖNETİM SİSTEMİ

Sosyal uygunluk, İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre Yönetimi faaliyetlerini 'SA 8000' standartlarına uyan bir yönetim sistemi çerçevesinde yürütmeyi, sürekliliğini sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi,

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Tüm paydaşlarla ilişkilerde SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nın felsefesine ve ruhuna uymayı, bu doğrultuda başta iş kanunu olmak üzere ilgili bütün yasalara ve mevzuata riayet etmeyi, tüm davranışlarımızda iyi niyet kurallarına uymayı, bir diğer ifadeyle etik kuralları her zaman ve durumda kayıtsız şartsız göz önünde bulundurmamayı,

Taahhüt eder.