

ER-DEMTAŞ MAKİNA ÇALIŞMA İLKELERİ VE İŐ AHLAKI

SONUCA ULAŐMAK İÇİN;

YA BİR YOL BULURUZ YA DA BİR YOL YAPARIZ.

İçindekiler

ÖNSÖZ.....	2
İlkelerimiz	3
Çalışma Prensiplerimiz.....	4
Çalışma Prensiplerimizin Uygulanması	4
Kalite Yönetim Sistemi.....	5
Çevreye Karşı Sorumluluk	5
İş Sağlığı ve Güvenliği.....	5
Personel Eğitimleri ve Farkındalık.....	5
Disiplin	6
Paydaşlar.....	6
Tedarikçilerin Değerlendirilmesi.....	7
Etik Ticaret	7

ÖNSÖZ

Er-Demtaş Makine , temel anlamda olmazsa olmazları dürüstlük, kendine ve başkalarına saygı, yasalara bağlılık, şirket çıkarını korumak, tüm paydaşlarıyla mutlu olmak konularını ilke edinmiş bir dünya firması olmaya aday genç bir firmadır.

Yaşadığı çevreye, ilişkide olduğu tüm insanlara, ülkemize ve topluma olan sorumluluklarını bilen, bu sorumluluklara göre hareket eden, konusunda uzman, şirket aidiyeti çok yüksek kişilerin oluşturduğu bir organizasyona sahip olan Er-Demtaş Makina; başarılı olmak, sektöründe markalaşmak gibi hedeflerine kenetlenmiştir.

Hedeflerine ulaşabilmek için, sorumluluklarını unutmadan haksız rekabete yönelmeden, olumlu farklılıklar yaratıp önerilen firma olmak tüm çalışanların amacı olmalıdır.

Bunları başarabilmek için, yasaların ve şirket yönetimi kurallarının tümünün çalışanlar tarafından özümsemiş olması, uygulanıyor olması mutlaktır. Başarılı olmak önemli, ancak ticari yaşamı uzun soluklu, kalıcı başarıları mümkün kılan kurallara uymak ve günlük düşünmemektir. İyi bir planlama, planlamaya uymak, sürekli “belirlenen değerleri” kontrol altında tutmak piyasada kalıcı olmayı sağlamaktır.

Er-Demtaş Makina çalışanları; tüm faaliyetlerinde yasalara uyum; toplumsal değerlere riayet eden, iş ahlakı yüksek, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluklarını bilerek ve şirket çıkarlarını ön planda tutarak hareket etmelidir.

Genel Müdür

İlkelerimiz

- Sosyal sorumluluk firmamız için çok önemlidir. Topluma yararlı hizmetler vermekteyiz. Çevremize ekonomik alanda, eğitim alanında, sosyal yaşamın geliştirilmesi alanında katkılar sağlamayı amaçlamaktayız. Bu çerçevede ülkeye, insana, doğaya, eğitime, bilim ve sanata, kültüre, toplumsal yaşama hizmet etmeye büyük önem verilmektedir.
- Firmamızda zorla çalıştırmama ilkesi büyük bir ciddiyetle uygulanmaktadır. Kişiler rızaları olmadan her türlü fazla mesaiye bırakılamazlar, kendi görevi dışındaki bir işte zorla çalıştırılmaz. Çalışanın maaşının bir bölümünün her ne amaçla olursa olsun depozit olarak tutulamaz, Borçlandırılarak, senet imzalatılarak işyerinde çalıştırılmaz, Mesai saati bittikten sonra işyerinden ayrılması engellenemez. Çalışan belgelerinin işten çıkmasını engelleyecek şekilde alıkonulamaz.
- Çalışma saatleri konusunda uygulamadaki yasalara ve endüstriyel standartlara uyulmaktadır. Haftada 45 saatten fazla çalışılmamaktadır ve haftada bir gün hafta izni verilmektedir. Fazla mesai saatleri (haftada 45 saati aşan zamanın) haftada belirlenen saatlerden fazla olmaması sağlanmaktadır ve fazla mesai ücreti her zaman daha yüksek ödenmektedir.
- Örgütlenme özgürlüğü, sivil toplum kuruluşlarına ve sendikalara üyelik konusunda yasa hükümleri, uluslar arası sözleşme hükümleri ve etik kurallar uygulanmaktadır.
- Firmamızda çocuk işçi (14 yaş altı) çalıştırılmaz. Stajyer çırak 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre çalışıyor. Ayrıca İş Kanunu'nun 71.maddesindeki esaslar ve kurallar da göz önünde bulundurulur.
- Faaliyetlerimizde şeffaflık ve doğruluk en önemli etik ilkelerimizden biridir.
- Şirketimizde çalışma prensiplerinde de belirtildiği gibi işe alma, işten çıkarma veya emekliye ayırma, eğitim konularında ırk, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanların yasal haklarına büyük bir titizlikle uyulmaktadır.
- İşyerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili kuralların ve ilkelerin uygulamasına büyük önem verilmektedir.
- Şirketimizde bedensel cezalandırma, zihinsel veya fiziksel baskı veya sözlü kötü muamele yapılmamaktadır, bunları desteklememelidir.
- Şirketimiz, politika, prosedürler ve performans sonuçlarının devamlı olarak etkililiği gözden geçirilmektedir.
- Şirketimizde çalışanlara ait kişisel-özel bilgilerin saklanmasına büyük özen gösterilmektedir.

Çalışma Prensiplerimiz

- İşyerimizde çalışanlar arasında gerek işe alırken, gerek çalışırken, gerekse işten ayrılma ve çıkarılmada, tazminat verirken, emekliye ayrılma ve eğitim, ödüllendirme durumlarında;
 - dil,
 - ırk,
 - milli köken,
 - cinsiyet,
 - cinsel tercihler,
 - dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik veya siyasal düşünce,
 - felsefi inanç,
 - din, mezhep
 - engellilik,
 - ve benzeri sebeplerle

hiçbir şekilde ayırım yapılmamaktadır.

- İşe devam, zamanında işe gelme, işten ayrılma ve aksi hallerde en kısa zamanda haber verme çok önemlidir.
- İşletmemizde devam takibi çalışanların imzalarına dayalı formlarla yapılmaktadır.
- Firmamızda güvenliğinizi ve sağlığınızı koruma amacıyla size verilen koruyucu malzemeleri kullanmanız şarttır.
- Çevrenin kirletilmemesine ve özenle korunmasına dikkat edilmektedir.
- Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimi için mümkün olan önlemler alınmaktadır.

Çalışma Prensiplerimizin Uygulanması

Firmamızın etkin ve sorunsuz bir şekilde işbirliği içerisinde faaliyetini güvence altına almak amacıyla bir takım çalışma prensiplerine ihtiyaç duyulmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan bu prensiplere saygılı olmalarını ve uyum göstermelerini beklemekteyiz.

Kalite Yönetim Sistemi

2011 yılı hedefleri arasında yer alan ISO9001 kalite yönetim sistemi ile ilgili belge çalışmaları devam etmektedir. Firmamız standardın gerekliliklerini yerine getirmeyi ve sürekli geliştirmeyi amaç edinmiştir.

Çevreye Karşı Sorumluluk

Er-Demtaş Makina çalışmalarında, çevreye karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Bu bilinçle çevreye olan etkilerimizi belirleyerek olumsuz etkilerimizi en aza indirmek ve doğal kaynakları korumanın yollarını aramak çevre ilkelerimizi oluşturmaktadır. En küçük atığın bile bir birikime sebep olacağı düşüncesiyle, atıklarımızı toplayarak geri dönüşüme gönderilmesine ve çalışanlarımız için düzenlenen eğitimlerle çevre bilincinin yerleşmesine önem vermekteyiz.

Şirketimizde çalışanlar çevre yasalarına ve Çevre Politikamıza uymakla sorumludurlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Er-Demtaş Makina faaliyetlerinde minimum iş kazası, minimum iş kaybı hedefini benimsemiştir. Bu hedef çerçevesinde iş güvenliği ile ilgili kanun ve mevzuatlara uymak öncelikli prensibimizdir. Bunun yanı sıra risk analizleri ile risklerimizi azaltarak çalışanlar ve işletmemiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı insana verdiğimiz değerlerin bir gerekliliği olarak görmekteyiz. Bu güvenli çalışma ortamında minimum iş kazası hedefini gerçekleştirebilmek için eğitimlerle çalışanların iş sağlığı ve iş güvenliği bilincini artırmak bizim için önemlidir.

Personel Eğitimleri ve Farkındalık

Er-Demtaş firması için eğitim işletmenin başarısı, karlılığı, çalışanlarının mutluluğu ve verimliliği işletmenin her türlü sorumluluğu yerine getirebilmesi açısından en önemli husus olarak kabul edilir. Bu doğrultuda işletme, eğitimin en kaliteli, en verimli ve amacına en uygun şekilde gerçekleşmesi için mümkün olan her türlü fedakarlığı göze alır.

Bu çerçevede oryantasyon konusuna da büyük bir önem verilerek gerekli çalışmalar yapılır.

Anlaşma yapılan ve iş sözleşmesi imzalatılan kişiye öncelikle işletmenin sürdürülebilirlik politikasıyla ilgili bilgiler verilir. İşletmeyi ve işi tanıtan ilgili dokümanlar (el kitabı, yönetmelikler v.b) bir imza karşılığı teslim edilir.

Mekan dolaştırılır, gösterilir, öğretilir.

Daha sonra gerekli kişilerle tanıştırılır.

Şirketimizde personelimizin görevlerini daha iyi yapabilmeleri, iş sağlığı ve güvenliği konusunda hassasiyetlerini arttırmaları, kariyer planları doğrultusunda kendilerini geliştirebilmeleri amacıyla ve yeni bir ürün/proses devreye alınması durumunda, kalite yönetim sistemi doğrultusunda da gerekli eğitimler verilmektedir. Çalışana yapacağı işle ilgili koruyucu güvenlik malzemeleri eksiksiz olarak bir belge ile teslim edilir. Bunları nasıl kullanacağı öğretilir; bu malzemeleri kullanmanın mutlaka şart olduğu vurgulanır.

Personelimizin topluma faydalı bir vatandaş olarak çevreyi koruması ve çevre konusunda farkındalığının artırılması amacıyla çevre konularında eğitimler verilmesine önem verilmektedir.

Disiplin

Bu dokümanda firmamızın faaliyetlerinin sorunsuz olarak yürümesi için gerekli görülen kurallar verilmektedir. İşyerinde uygulanan disiplin kurallarına uyulması zorunludur. Aksi halde yaptırım uygulanır.

Çalışanlarımız yasal haklarını kullanabilir. Yasal haklarını kullanımlarında şirket tarafından yaptırım uygulanmaz.

Paydaşlar

Er-Demtaş Makina “**Paydaş Analizi**” yaparak paydaşlarını belirlemektedir. “**Paydaş Ürün/Hizmet Matrisi**” ile de hangi paydaşı ile nasıl bir ilişkisi olduğunu tanımlamaktadır.

Paydaş anketi, geleceğe yönelik yönlendirici stratejilerin saptanmasına, farklı paydaş ve katılımcıların görüş ve düşüncelerinin belirlenmesi, planlamanın sağlıklı ve çok boyutlu bir anlayışla ele alınmasına olanak sağlayacaktır. Bu çerçevede belirteceğiniz görüş ve düşünceler önümüzdeki dönemde yapılacak uygulamalar açısından büyük önem taşımaktadır.

Anket sonuçları uygun şekilde değerlendirilecek olup başka amaçla kullanılmayacaktır.

Tedarikçilerin Değerlendirilmesi

Er-Demtaş Makina tedarikçilerini değerlendirirken, fiyat, kalite gibi temel unsurların yanında etik değerler ve çevreye gösterilen önem gibi konuları da göz önünde bulundurmaktadır.

Tedarikçilerimizle ilişkilerimizde hediye vb. hassas konulara önem verilmektedir. Hiçbir tedarikçiden gelen yüksek değerli hediye, ödeme veya benzeri yardımlar çalışanlar tarafından kabul edilemez. Ancak ticari teamüllere uygun, herhangi bir yasa ve yönetmeliğe aykırı olmayan, nezaket kuralları içinde maddi değeri fazla olmayan hediyeler kabul edilebilir.

Tedarikçilerimizin görüşleri ve düşüncelerine büyük önem verilmektedir.

Etik Ticaret

Kuruluşumuz, tedarikçilerle, müşterilerle ve ilişkide olduğu diğer tüm kişi ve kuruluşlarla olan ticari ilişkilerinde ahlak ilkelerine, hukukun ana kurallarına, yasalara, ilgili tüm mevzuata kesinlikle uymayı kendisi için vazgeçilmez bir ilke saymaktadır.

Firmamız, tüm uygulamalarında ve yukarıda da belirtildiği gibi tüm ticari faaliyetlerinde etik anlayışa ve bu doğrultuda uygulama yapmaya büyük önem vermektedir.

Paydaşlarıyla ticari nitelikte sayılabilecek her türlü ilişkilerinde açıklığa, dürüstlüğe, eşitliğe, mevzuata uygunluğa yer vermektedir.

Bu anlayışı ve bu doğrultudaki uygulamaları kendisi için olmazsa olmaz şart saymaktadır.